

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА СОКОЛИНАЯ ГОРА  
В ГОРОДЕ МОСКВЕ**

**РЕШЕНИЕ**

28.02.2023 № 10/7

**Об утверждении Положения о  
премировании муниципальных  
служащих аппарата Совета  
депутатов муниципального округа  
Соколиная гора**

В целях реализации Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и Закона города Москвы от 22.10.2008 № 50 «О муниципальной службе в городе Москве» **Совет депутатов решил:**

1. Утвердить Положение о премировании муниципальных служащих аппарата Совета депутатов муниципального округа Соколиная гора (приложение).

2. Признать утратившим силу решение Совета депутатов муниципального округа Соколиная гора от 25.06.2013 №19/13 «Об утверждении Положения о премировании муниципальных служащих аппарата Совета депутатов муниципального округа Соколиная гора в городе Москве».

3. Опубликовать настоящее решение в бюллетене «Московский муниципальный вестник» и на официальном сайте муниципального округа Соколиная гора [www.mosg.ru](http://www.mosg.ru).

4. Настоящее решение вступает в силу со дня его подписания.

5. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на главу муниципального округа Соколиная гора И.Л. Юрманову.

**Глава муниципального округа  
Соколиная гора**

**И.Л. Юрманова**

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о премировании муниципальных служащих аппарата Совета депутатов муниципального округа Соколиная гора**

#### **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение предусматривает порядок и условия выплаты премий муниципальным служащим аппарата Совета депутатов муниципального округа Соколиная гора.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», нормативными актами Российской Федерации, законом города Москвы от 22.10.2008 года № 50 «О муниципальной службе в городе Москве», Уставом муниципального округа Соколиная гора.

1.3. Положение направлено на повышение материальной заинтересованности сотрудников в своевременном и качественном выполнении трудовых обязанностей и вводится в целях поощрения высококвалифицированного и инициативного труда муниципальных служащих аппарата Совета депутатов муниципального округа Соколиная гора. Начисление и выплата премий производится на основании индивидуальной оценки труда каждого сотрудника.

#### **2. УСЛОВИЯ НАЧИСЛЕНИЯ ПРЕМИИ**

2.1. Критерием размера устанавливаемой премии, выплачиваемой конкретному муниципальному служащему, является:

- достижение муниципальным служащим значимых результатов профессиональной деятельности;

- успешное выполнение заданий, связанных со срочной разработкой муниципальных нормативных и иных правовых актов, с участием в организации и проведении мероприятий, а также других заданий, обеспечивающих выполнение функции органами местного самоуправления по решению вопросов местного значения муниципального округа, с обязательным соблюдением качества их исполнения, проявленную при этом инициативу и творческий подход, оперативность и профессионализм;

- использование новых форм и методов, положительно отразившихся на результатах профессиональной деятельности;

- иные показатели, связанные с профессиональной деятельностью муниципального служащего.

2.2. Муниципальным служащим, проработавшим неполный период времени в связи с переходом на другую работу, увольнением по сокращении штатов и по другим уважительным причинам, премия за отработанное время выплачивается по результатам работы на основании распоряжения аппарата Совета депутатов.

2.3. Муниципальные служащие, принятые на муниципальную службу с испытательным сроком, в период его прохождения, к премированию представляются в общем порядке.

### **3.РАЗМЕРЫ И ПОКАЗАТЕЛИ ПРЕМИРОВАНИЯ**

3.1. Премирование муниципальных служащих производится по результатам работы в текущем квартале и в текущем году, а также за выполнение особо важных заданий на основании распоряжения аппарата Совета депутатов, с указанием в нем оснований для такого премирования и размера премии.

3.2. Премия выплачивается в последнем месяце квартала и года, по результатам которых производится премирование, за счет средств, предусмотренных на указанные цели при формировании фонда оплаты труда, а также за счет экономии фонда оплаты труда.

3.3. Размер премии муниципальному служащему устанавливается в процентах от оклада денежного содержания, в количестве окладов денежного содержания или в фиксированной сумме и максимальными размерами не ограничивается.

### **4.УСЛОВИЯ НЕВЫПЛАТЫ ПРЕМИИ**

Премия не выплачивается в случае:

- нарушения трудовой дисциплины;
- неудовлетворительной работы;
- невыполнения должностных обязанностей;
- нарушение сроков выполнения поручений, установленных распоряжением главы муниципального округа или договорными обязательствами.